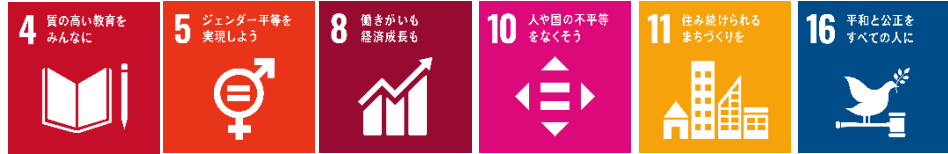


ゴール5：ジェンダー平等を実現しよう

令和3年度
大阪府SDGsビジネス創出支援事業
SDGsビジネスマップ

18歳以上の軽度発達障がい者を対象とした、就労目的の多機能型4年制カレッジを設立し彼らを納税者にする。



企業名	マコム・プランニング株式会社		
所在地	大阪市北区	資本金	1000万
設立	1970年	従業員数	80名
企業URL	Konokono.com toronco-academy.com		
事業内容	広告制作物企画作成、放課後等デイサービスの運営等		

SDGsビジネスを始めたきっかけ

弊社既存の放課後等デイサービスを運営していくうえで、すべての障がい者の個性をいかし、心豊かな生活をおくるためのビジネスを考えるようになった。

SDGsビジネスの概要とポイント（特徴、ビジネスモデル含む）

多機能型福祉施設「ウィックカレッジ」開校

弊社の支援理念：“その人が生きていくことの糧になることを見つけ、その活力、エネルギーが削がれないようにサポートする”に基づき、障がい者、特に軽度発達障がい者の「働きたい権利、思い」「その人なりの生活感、自立心」「チャレンジ精神」を育み、サポートする。自立するための学びの場を創設する。

SDGsビジネスが社会や顧客に与える影響・効果

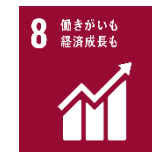
すべての障がい者及びマイノリティの人たちの差別をなくし、雇用を生み出す。
Win-Winな社会の在り方が必要に

OSAKA SDGsビジネスマッチングの成果や今後の方向性について

障害雇用に取り組んでいるが、まだまだ障がいのことを知りたい、そして良い職場づくりを目指したい企業と情報共有して取り組みたいと思っています。弊社ウィックカレッジ利用者の個人ファイルによる障がい者の理解を行いトラブルのない職場づくりのお手伝いを行っていきたくと思っています。
4月9日（土）入学式、4月11日（月）授業開始

社員の働きがいを高め、会社と共に成長していくコミュニケーションアプリ WicsS

～社内コミュニケーションを質と量の両面から活性化を図り、質の高い効果的な教育活動を通じて社員のベクトル合わせと価値観共有を図り、社員の働きがいを高め会社を元気にします!～



企業名	株式会社エヌ・エム・アール流通総研		
所在地	大阪府大阪市淀川区	資本金	10,000,000円
設立	1976年2月1日	従業員数	4名
企業URL	https://nmr-ltd.jp/		
事業内容	当社は、単にノウハウ・ツールなどを提供するだけでなく、御社と一緒に考え、悩み、伴走して、一緒に目標達成する経営コンサルティングを推進しています。		

SDGsビジネスを始めたきっかけ

当社は、階層別・課題別教育などの社員個々の活性化支援と、経営理念構築、等級制度・人事評価制度・給与体系構築、社内資格制度構築・運営支援などを通じて会社組織全体の活性化支援を進めてきました。こういった取り組みは、SDGsの目標達成につながるからSDGsビジネスに着手しました。

SDGsビジネスの概要とポイント（特徴、ビジネスモデル含む）

WicsSは、①全社員のベクトルを合わせて、価値観の共有を図るとともに、②社内コミュニケーションを活性化させ、③様々な学びや気づきの機会を提供することで、会社組織の活性化を図ることを目的としたアプリケーションです。

主に①リアル動画配信、②録画、録音データ配信、③PFD等データ閲覧、配信、④コラム情報配信、⑤お知らせ通知ができることで、社内で共有すべき情報がリアルタイムに共有できます。

このようなアプリケーションは、一般市場ではみられないアプリケーションで、アプリケーション自体を導入いただく方法とサブスクリプション形式でサービス利用いただく方法があります。

SDGsビジネスが社会や顧客に与える影響・効果

今後、WicsSの認知が広がり、組織活性化の成果につながる企業を増やしていくことで、SDGsの目標3「質の高い教育をみんなに」、目標7「はたらかいも経済成長も」をヒト(組織活性化)の面から創出していくと考えています。

OSAKA SDGsビジネスマッチングの成果や今後の方向性について**【今後の方向性】****1.ブラウザ対応**

現状では、アプリはスマホのみの対応となっていますが、今年から来年にかけてブラウザ対応も図り、パソコンでも活用いただける予定です。

2.教育動画コンテンツの充実

①今後、健康経営などの教育動画も導入することでSDGsの目標3、まちづくりや地域コミュニティ向け動画によって目標11の達成に向けた活動を展開する予定です。

②製造業向けに、目標7、9、12、13、14、15などの教育動画の導入によって、国内の製造メーカー等がSDGsに取り組むきっかけづくりにつなげていく予定です。

女性従業員と管理職向けサポートプログラム O M O I Y A R I ～women'sの力を最大に～



企業名	株式会社HANAEMI		
所在地	大阪府中央区	資本金	1,000,000円
設立	2021年3月	従業員数	1名
企業URL	https://w-hanaemi-personal.com/		
事業内容	①女性特有の健康課題を踏まえたキャリア形成支援 ②産業カウンセラー／キャリアコンサルタントとしての活動 ③セルフケアの普及		

SDGsビジネスを始めたきっかけ

6年前に代表自身が更年期が影響する不調を経験したことがきっかけに、女性の人生は更年期に限らずホルモン変動に左右される健康課題（心と身体に影響）が年代ごとに存在し、キャリア形成にも大きく影響するを知りました。女性活躍を推進する今だからこそ、数値目標だけに留まることなく、キャリアを断念する人を出さないためにも組織としての対策（サポート体制・働き方・キャリア形成支援）を取る必要があると考え事業化を進めるに至りました。

SDGsビジネスの概要とポイント（特徴、ビジネスモデル含む）

事業概要：女性特有の健康課題を踏まえたキャリア形成サポート / テーマ：女性の力を最大限発揮できる職場作り

<特徴>

1. 女性自身と管理職の両方をサポート
2. 見える化ツールを活用した面談
3. 女性特有のライフステージごとの健康課題を踏まえた中長期視点でのキャリア形成サポート
4. 個人だけでなく職場全体をサポート

SDGsビジネスが社会や顧客に与える影響・効果

■ 目指すゴール

企業で働く女性が、どんな時も自分らしく、最大限の力を発揮することができ、心身ともに健康な状態で長期に活躍し続けられる世の中を目指します。

OSAKA SDGsビジネスマッチングの成果や今後の方向性について

■ 今後の方向性

“組織の健康”を目標とし、女性をリーダーとした健康経営の取組手法を構築中です。この手法に女性特有の健康課題への取組（フェムケア）を組み合わせることで、健康経営における攻めの効果（生産性向上・業績向上・企業イメージ向上）を加速させることが可能となります